

بسمه تعالی

نشست هم‌اندیشی پیرامون تشریح طرح شهید دکتر احمدی روشن فرآیندهای حمایت از تشکیل هسته‌های پژوهشی

پژوهش‌های

مرکز کامپیوتر سازمان مرکزی دانشگاه سیستان و بلوچستان

۱۳ مهر ماه ۱۳۹۸

روابط عمومی نهاد نخبگان استان سیستان و

کاربرگ گزارشات استندرد خصوص برنامه های تربیترا آموزش و نشست اجتماعت نخبگان

نشست هم اندیشی پیرامون تشریح طرح شهید دکتر احمدی روشن و فرآیندهای حمایت از تشکیل هسته های پژوهشی مساله محور	عنوان برنامه:
---	---------------

نام استان: سیستان و بلوچستان

زمان: ۱۳ مهر ماه ۱۳۹۸

مکان: مرکز کامپیوتر سازمان مرکزی دانشگاه سیستان و بلوچستان

تعداد کل شرکت کنندگان: ۳۰ نفر

شرح مختصری از برنامه: (در حدود ۱۰ الی ۱۵ سطر)



جلسه با حضور جناب آقای دکتر سعادت قائم مقام محترم بنیاد ملی نخبگان بصورت ویدئو کنفرانس با معاونین محترم پژوهشی دانشگاهها و روسای محترم دانشکدهها، اعضای محترم هیات علمی دانشگاههای مختلف استان و تعدادی از اعضای محترم کارگروه های تخصصی بنیاد نخبگان استان سیستان و بلوچستان و مدیران محترم شرکت پرلوک (مجری پروژه نگهداری چاه ژرف) که به منظور استفاده از همکاری تخصصی اعضای محترم هیات علمی در بخش دوم جلسه به تبادل نظر پرداختند برگزار گردید.

در ابتدای جلسه جناب آقای دکتر پهلوانی رییس محترم بنیاد نخبگان استان سیستان و بلوچستان ضمن ابراز خرسندی از برگزاری این جلسه و خیر مقدم خدمت جناب آقای دکتر سعادت قائم مقام محترم بنیاد ملی نخبگان و سایر میهمانان شرکت کننده در جلسه بیان کردند که هدف از برگزاری این جلسه تبیین هسته های نخبگانی طرح شهید دکتر احمدی روشن با رویکرد

کارآفرینی است که امید است دانشگاه سیستان و بلوچستان به همراه سایر دانشگاه‌های استان در این زمینه پیش‌گام باشد. ایشان در ادامه بیان کردند جمع حاضر عمدتاً از اساتید، اعضای محترم هیات علمی و اعضای محترم کارگروه‌های تخصصی بنیاد نخبگان استان هستند. امیدوارم با رهنمودهای ارزنده جناب آقای دکتر سعادت قائم مقام محترم بنیاد ملی نخبگان بتوانیم در اجرای طرح دکتر احمدی روشن موفق باشیم. همچنین امروز علاوه بر تبیین هسته‌های نخبگانی طرح شهید دکتر احمدی روشن به بحث و تبادل نظر پیرامون پیشنهادات مطرح شده از سوی مدیران محترم شرکت پرلوک که در زمینه کاهش تبخیر آب چاه نیمه‌ها و پروژه چاه ژرف سیستان فعالیت می‌کنند برای همکاری اساتید متخصص خواهیم پرداخت.

تشریح طرح شهید دکتر احمدی روشن و فرآیندهای حمایت از تشکیل هسته‌های پژوهش‌محور

جناب آقای دکتر سعادت قائم مقام محترم بنیاد ملی نخبگان ضمن عرض سلام و احترام خدمت همکاران دانشگاه سیستان و بلوچستان و سایر دانشگاه‌های استان در ابتدا صحبت‌های خود را در سه بخش طبقه‌بندی کردند. بخش اول: تشریح وظایف بنیاد ملی نخبگان، بخش دوم: تشریح کلیات طرح شهید دکتر احمدی روشن و بخش سوم: بیان جزئیاتی در رابطه با اجرای طرح دکتر احمدی روشن. ایشان با بیان اینکه ما فرض می‌کنیم در جامعه گروه‌های از افراد هستند که در حوزه‌های مختلف هنری، موسیقی و... دارای ظرفیت‌های بالقوه‌ای می‌باشند که اگر شناسایی و پرورش داده شود می‌توانند در رشته خود پیشرو باشند. در مقابل گروه دیگری در جامعه داریم که در زمینه‌ای خاص متخصص و سرشناس هستند. گروهی دیگر نیز افرادی هستند که به دلیل محرومیت‌ها، فشار خانواده و... نتوانستند در حوزه استعدادی خود فعالیت کنند. فصل مشترک این گروه‌ها سرآمدان هستند. در واقع هر چه حوزه‌های تخصصی و استعدادی را گردهمایی کنیم گروه سرآمدان بزرگتری خواهیم داشت. گروه دیگر گروه‌های اثرگذار هستند این گروه شباهت‌های زیادی با گروه سرآمدان دارد در بخشی از این گروه متخصصانی هستند که در جایگاهی قرار گرفته‌اند که اثرگذاری دارند و عده‌ای متخصصانی هستند که در جایگاه مناسب قرار نگرفته‌اند و اثرگذاری خود را از دست داده‌اند، در بخشی دیگر نیز افرادی هستند که نه تخصص دارند و نه استعداد ولی در جایگاهی قرار گرفته‌اند. نخبگان گروهی هستند که در حوزه‌ای خاص استعداد خوبی داشتند که آن استعداد را پرورش داده‌اند و در جایگاه مناسبی متناسب با استعداد خود قرار گرفته‌اند. مسیری که برای طی کردن این مراحل سپری می‌شود مسیر نخبگی نام دارد. طبیعتاً ما باید استعدادها را به موقع شناسایی کنیم و در مسیر مناسب آن هدایت کنیم در این راستا باید آموزش‌های تکمیلی لازم به افراد داده شود و سعی کنیم آنها را در جایگاهی قرار دهیم که اثرگذار باشند. ما در بنیاد ملی نخبگان یک معاونت به نام معاونت مستعدان داریم که هدف آن توانمندسازی دانش آموزان است. معاونت دیگر معاونت آینده‌سازان است که هدف آن توانمندسازی دانشجویان می‌باشد. معاونت سوم در بنیاد ملی نخبگان معاونت سرآمدان و نخبگان می‌باشد که شایسته‌سالاری را در جامعه ترویج می‌دهد و افراد برجسته را تکریم می‌کند. طرح شهید دکتر احمدی روشن در حوزه معاونت آینده‌سازان قرار دارد که در حیطه توانمندسازی دانشجویان است. براین اساس صحبت‌های امروز بر حوزه دانشجویی متمرکز است. فعالیتی که بنیاد نخبگان استان به منظور توانمندسازی

دانشجویان مستعد در این طرح مد نظر دارد که اجرایی کند هسته‌های نخبگانی نامیده می‌شوند.

بنیاد ملی نخبگان در اسفندماه سال ۱۳۹۶ حدود ۱۴ هسته نخبگانی تشکیل داد که در پاییز ۱۳۹۷ تعداد هسته‌های نخبگانی تقریباً به ۶۲ هسته رسید. بیشتر این هسته‌ها در شهریورماه گذشته کار خود را به اتمام رساندن. به لحاظ ضرورت ما فکر می‌کنیم کشورمان به یک اقتصاد دانش‌بنیان نیاز دارد. این اقتصاد به نیروی متخصصی نیاز دارد ما از طریق این طرح در صدد فراهم کردن نیروی متخصص خود می‌باشیم. هدف اول این طرح آموزش و توانمندسازی دانشجویان مستعد است. در واقع بستری فراهم کنیم که همزمان روی یک مساله در سراسر کشور فکر شود. در این مسیر ما پیشرفت دانشجویان را توسط یک فرد خبره در طول ۹ ماه ارزیابی می‌کنیم. این کار مشترک وقتی توسط استاد خبره و تعدادی دانشجو انجام شود به راحتی در پایان دوره قابل ارزیابی است.

هدف دوم از این طرح آن است که در این مسیر دانشجویان عضو هسته همه توانشان را روی حل مسائل کشور صرف کنند و به جای چاپ مقاله هدف دانشجویان حل مساله باشد. بسیاری از دانشجویان مستعد منزوی هستند و عادت نکردند با همکاری دیگران فعالیت کنند. این دانشجویان معمولاً در مقابل آسیب‌های اجتماعی نیز آسیب‌پذیرترند. یکی دیگر از هدفهای ما رفع این مشکل است.

هدف بعدی ما در این طرح آن است که مهارت‌های اجتماعی که اعضای گروه در جریان حل مساله به آن دست پیدا می‌کنند به ویژه روحیه خودباوری را در آنها تقویت کنیم. در رابطه با اهداف این طرح آخرین نکته این است که اگر مثلاً ما امسال ۲۰۰ هسته نخبگانی شکل دادیم و اینها با فعالیت خود حداقل ۱۰۰ مشکل را حل کنند و از این طریق اعتمادسازی ارتباط بین دانشگاه و صنعت نیز به نحو موثرتری شکل گیرد.

همانطور که گفتیم هدف اصلی بنیاد ملی نخبگان توانمندسازی است. در این طرح ما یک هسته تشکیل می‌دهیم که هدف آن حل مسائل کشور است. هسته‌های نخبگانی از سه بخش اصلی تشکیل شده‌اند که عبارتند از: (۱) خبره محوری: این بخش که به عنوان ستون هسته می‌باشد. فرد خبره کسی است که به عنوان الگو برای دانشجویان مستعد می‌باشد. (۲) تعدادی از دانشجویان مستعد: به کمک مسئولان محترم دانشگاهها مخاطبان را از دانشجویانی انتخاب می‌کنیم که رزومه خوبی داشته باشند. (۳) یک مساله: که طبیعتاً باید از مشکلات کشور باشد و باعث هم‌افزایی شود. ممکن است در کنار این هسته از تعدادی مشاورین نیز کمک گرفته شود.

در بحث خبره محوری فرد خبره باید علاقمند به انجام کار باشد و فرصت لازم برای انجام فعالیت را داشته باشد. فرد خبره باید تا انتهای طرح همکاری کند و تربیت نیروی انسانی از طریق این طرح برای او به عنوان یک هدف باشد. در بحث در خصوص انتخاب دانشجویان مستعد بیان به این نکته اشاره کنم که این دسته از دانشجویان معمولاً ایرادات زیادی نیز دارند. این ناهنجاری‌های احتمالی که در وجود بچه‌ها هست را باید حل کرد و این کار باید با صبر و حوصله صورت گیرد. فرد خبر در هسته‌های نخبگانی باید خودش تا کنون چندین مساله را حل کرده باشد و در این راه موفق شده باشد. چنین فردی بهتر می‌تواند دانشجویان را راهنمایی کند و به عنوان الگو قرار گیرد.

انتظار بنده از متخصصین برای شرکت در این طرح این است که در قدم اول یک مساله مناسب انتخاب کنند. در گام بعدی تعداد

نیروی انسانی مورد نیاز خود را در فرمت تعیین شده مشخص کنند. مسئول هسته باید با بررسی رزومه دانشجویان افرادی را در تیم انتخاب کند که بتواند به کمک آنها مساله مورد نظر را حل کند. با توجه به اینکه یکی از اهداف این طرح آموزش است. باید دانشجویانی انتخاب شوند که استعداد بالقوه بیشتری دارند. بازه زمانی در نظر گرفته شده برای اجرای این طرح ۹ ماه می‌باشد. که ضروری است در یکی دوماه اول نقاط ضعف شناسایی شود و بعد از آن برای ادامه فعالیت برنامه‌ریزی شود. از جمله مشکلات تشکیل این تیم‌ها ایجاد هماهنگی برای انجام کار گروهی توسط مسئول هسته در بین دانشجویان است. نکته آخر در این بخش این مساله است که با توجه به اینکه بسیاری از دانشجویان مهارت‌های نگارش یا قدرت ارائه خوبی ندارند دوره‌های آموزشی جهت تقویت نقاط ضعف دانشجویان برگزار گردد.

هدف پنهانی این طرح که در واقع از همه اهداف مهمتر است پرورش دانشجویان شرکت کننده در هسته‌ها و تبدیل نقاط ضعف آنها به نقاط قوت است که این هدف از حل مساله نیز مهمتر می‌باشد. همچنین با توجه به سوابق تحصیلی دانشجویان و اینکه تاکنون سوابق پژوهشی خوبی داشته‌اند باید مسئول هسته به نحوی برنامه‌ریزی کند که دانشجویان از فعالیت‌های کلاسی خود باز نمانند و به وضعیت تحصیلی آنها لطمه‌ای وارد نشود. در واقع بین وظایف اصلی و فرعی دانشجو تضادی ایجاد نشود.

دکتر سعادت قائم مقام محترم بنیاد ملی نخبگان در ادامه صحبت‌های خود چارچوب‌های برای انتخاب مساله بیان کردند. اولین نکته دانش محور بودن به صورتی که دانشجویان احساس کنند از آموخته‌های دانشگاهی خود می‌توانند استفاده کنند. مساله از نیازهای اساسی کشور و استان باشد در واقع هر قدمی در مسیر انتخاب مساله برداشته می‌شود باید در جهت حل یکی از مسائل کشور باشد. مسئول هسته باید مساله‌ای را انتخاب کند که در یک بازه زمانی یک ماهه صورت مساله مشخص شود. همچنین مساله باید متناسب با سقف تعهدات در نظر گرفته شده انتخاب گردد. این مساله باید بگونه‌ای انتخاب شود که وقتی حل شد تازه شروع کار یعنی دانشجویان با توجه به آموخته‌های خود در طول دوره بتوانند بعد از اتمام دوره در همان حوزه فعالیت کنند. در ادامه دکتر سعادت قائم مقام محترم بنیاد ملی نخبگان امکانات در نظر گرفته شده توسط بنیاد ملی نخبگان برای تشکیل هسته - های نخبگانی در راستای حل مسائل کشور را شامل: اختصاص فضای کاری مناسب جهت فعالیت هسته‌های نخبگانی توسط دانشگاهها، تامین هزینه‌های استفاده از مشاورین در خارج از هسته، تخصیص اعتبار فن‌یاری به دانشجویان شرکت کننده در هسته‌های نخبگانی، تامین هزینه‌های بازدیدهای خارج کشور پس از تایید ضرورت انجام بازدید توسط بنیاد ملی نخبگان، تامین هزینه‌های ساخت نمونه تا سقف ۲۰۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال و تامین هزینه‌های برگزاری دوره‌های آموزشی لازم برای دانشجویان بیان کردند. در خصوص پرداخت اعتبار فن‌یاری ایشان دو اهرم کنترلی را در نظر گرفتن امتیاز نخبگی و ضریب عملکرد تا حدود ۵۰ درصد کاهش یا افزایش در میزان پرداخت‌های تعیین شده برای هر مقطع تحصیلی بیان کردند. در پایان صحبت‌های دکتر سعادت حاضرین شرکت کننده در جلسه سوالات خود را مطرح کردند.

در ابتدا دکتر مهنا عضو محترم هیات علمی گروه برق و کامپیوتر دانشگاه سیستان و بلوچستان با اشاره به بحث بودجه‌گذاری پروژه‌ها خواستار افزایش سقف اعتبار اختصاصی برای اجرای این طرح‌ها با توجه به محرومیت‌های استان سیستان و بلوچستان شدند.

دکتر عزیزیان عضو محترم هیات علمی گروه عمران دانشگاه سیستان و بلوچستان نیز ابتدا با تشکر از اعطای تسهیلات طرح سرباز

نخبگی، پیشنهاد کردند که در صورت امکان تعداد هسته‌های نخبگی کمتر و بودجه اختصاصی به اجرای طرح‌ها بیشتر گردد. همچنین ایشان خواهان استفاده از پتانسیل‌های ایرانیان خارج از کشور در حل مسائل هسته‌های نخبگی و استفاده از دانش-آموختگان دانشگاهی در تشکیل هسته‌های نخبگی شدند.

دکتر مهمان دوست عضو محترم هیات علمی گروه فیزیک دانشگاه سیستان و بلوچستان نیز خواستار اختصاص سهمیه به دانشجویان استعداد درخشان دانشگاهی شدند و بیان کردند اعضای هسته‌ها صرفاً از بین دانشجویان جوایز تحصیلی تحت پوشش بنیاد ملی نخبگان انتخاب نشوند.

" بخش دوم جلسه "

جناب آقای مهندس مدیر محترم شرکت فنی مهندسی پرلوک



در بخش دوم جلسه، ابتدا جناب آقای دکتر پهلوانی ریاست محترم بنیاد نخبگان استان سیستان و بلوچستان ضمن معرفی جناب آقای مهندس لیاقت مدیر عامل محترم شرکت فنی مهندسی پرلوک که در حال حاضر کار نگهداری و ادامه فعالیت‌های پروژه چاه اکتشافی ژرف سیستان را به عهده دارند را معرفی و برخی از عناوینی پروژه‌های کاربردی که قبلاً جناب آقای مهندس لیاقت مدیر عامل محترم شرکت جهت استفاده از توان تخصصی و علمی اساتید دانشگاه‌های استان اعلام نمودند را به شرح زیر بیان کردند:

۱) ارزیابی روش‌های مختلف تصفیه و شیرین‌سازی آب چاه همراه با تولید و بومی‌سازی فناوری‌های روز دنیا

۲) امکان‌سنجی و ایجاد فناوری تولید برق از انرژی حرارتی آب و چاه به عنوان منبع انرژی پاک

۳) امکان‌سنجی و ایجاد فناوری استحصال املاح و مواد معدنی اقتصادی موجود در آب

۴) اجرای پایلوت کشت و صنعت نوین جهت دستیابی به محصولات و روشهای نوین و فناوریانه اقتصادی کشاورزی در منطقه

۵) اجرای پایلوت دامپروری نوین جهت دستیابی به روش‌های نوین و فناوریانه اقتصادی و با عملکرد بالا در منطقه

۶) امکان‌سنجی پتانسیل و ایجاد فناوری پرورش اقتصادی گونه‌های متنوعی از آبزیان

در ادامه جناب آقای مهندس لیاقت مدیر عامل محترم شرکت فنی مهندسی پرلوک ضمن تشکر از زمانی که در اختیار ایشان قرار داده شده بیان کردند که شرکت پرلوک با توجه به فعالیت خود در جریان حفر چاه آب ژرف در نزدیکی شهر سوخته نیازمند همکاری با متخصصین بومی استان در جهت حل موضوعات مرتبط با حفرچاه و سایر موضوعات پیرامونی آن از جمله ارزیابی روشهای مختلف شیرین‌سازی آب چاه نیمه‌ها، تبدیل انرژی حرارتی آب به انرژی الکتریکی، پرورش گونه‌های مختلف آبزیان و... می‌باشد. ایشان با اشاره به پیشینه کشاورزی و دامپروری مردم استان بیان کردند اگر به هر طریق بتوان تکنولوژیی ایجاد کرد که رشد مهاجرت مردم از استان را منفی کند ما از طرح‌های که در این راستا باشند استقبال و حمایت می‌کنیم. ایشان بیان کردند که شرکت ما اولویت اول خود را به متخصصین منطقه در دانشگاه‌های مختلف استان قرار داده است. بعد از آن در صورت عدم استقبال در داخل استان رویکرد شرکت استفاده از متخصصان غیربومی خواهد بود. در ادامه حاضرین در جلسه سوالاتی را در رابطه با میزان آب خروجی از چاه نیمه‌ها مطرح کردند و در خصوص موضوعات قابل همکاری با این شرکت به بحث و تبادل نظر پرداختند. در پایان مقرر گردید جلسه‌ی دیگری در راستای همکاری متخصصان بومی استان و بخصوص اساتید متخصص دانشکده مهندسی شهید نیک‌بخت با شرکت فنی مهندسی پرلوک در روز سه‌شنبه ۱۶ مهرماه در محل دانشکده مهندسی شهید نیک‌بخت برگزار گردد. در ادامه جلسه با ذکر صلواتی بر محمد و آل محمد خاتمه یافت.